

1.打造“四链贯通”联动育人机制，锚定产教供需精准对接目标

四链贯通育人：打造“产业链、教育链、人才链、创新链”闭环协同育人体系。由核工业单位实时输出岗位标准与人才需求，学校按需优化培养方案、开展专项定制化培育，定向输送适配型特岗人才；依托人才集聚激活技术创新，以创新链推进产业链升级，实现四链动态联动。

培养生态优化：牵头成立核能产教融合创新联盟，统筹校企育人顶层设计。聚焦四链衔接堵点，深化课程共研、实训共建、科研共攻、成果转化通道，破除教学育人、产业生产、科研创新三大场景壁垒，构建适配核产业特岗人才精准培育、长效输送、持续赋能的育人生态。

行业需求牵引：对接核产业链人才缺口，与中核集团及旗下中国核建、中核二十五等 10 余家核心涉核央企联动，常态化开展核产业特岗定向订单培养，年均培育 300 名左右核特岗人才，实现教育供给与产业刚需的精准匹配。

2.搭建“双元共育”协同育人平台，拓宽校企深度融合渠道

育人体系双元重构：立以核产业岗位能力标准反向重塑培养路径，创新构建“学校主体培育+企业前置赋能”双线并行育人模式。系统重构校内外实验、岗位实习、综合实训全链条实践体系，强化学生工程实践素养。

校内平台虚实融合：联合企业研发 3 套核领域虚拟仿真实训系统，新建生态环境部、教育部重点实验室 2 个，开放 3 个国家级虚拟仿真教学中心，累计建成 50 余个国家级、省部级实验平台与创新创业基地，筑牢双元共育校内核心支撑。

校外基地协同赋能：联动中核集团及旗下核心涉核企业组建专项育人专班，建成 140 余个校外实训基地，新增 7 个专业化核产业特岗

实训平台。选聘百余名核行业技术专家、企业骨干担任校外导师，构建校企师资互通、资源共享、过程共管的共育范式。

3.设计“多维进阶”分层递进成长路径，实现学生综合能力逐级提升

夯实基础能力：紧扣核产业特岗职业素养优化人才培养方案，推行校企双师同堂授课模式，开设《核安全文化导论》《核电建设概论》等特色课程，深度融入核工业精神与行业特色文化，增强学生行业认同感与岗位归属感。

精进专业能力：对标核特岗岗位核心能力标准，搭建模块化、可迭代的专业课程体系，配套建设动态更新的微课资源包，精准覆盖核产业岗位关键技术与实操技能，持续提升学生岗位胜任力。

锻造特色能力：依托核学科群优势，面向多元用人需求，在核技术、辐射防护、安全工程等 13 个专业开设特岗班，构建“核主业+多学科支撑”的“核+X”专业群育人体系。

淬炼创新能力：依托智慧课堂升级、科研成果转化教学、学科竞赛等多元路径，以研促教、以赛促学，实现学生能力从基础岗位适配到高阶创新突破的分层递进。